



Tổ chức
Lao động
Quốc tế

CẨM NANG TÌM VIỆC LÀM CHO LAO ĐỘNG TRẺ



Copyright © International Labour Organization 2006
Xuất bản lần thứ nhất năm 2006

Các ấn phẩm của Tổ chức Lao động Quốc tế được hưởng qui chế bản quyền theo Nghị định Thư số 2 của Công ước Bản quyền Thế giới. Tuy nhiên, một số trích đoạn ngắn từ những ấn phẩm này có thể được tái sử dụng mà không cần xin phép với điều kiện phải nêu rõ nguồn trích dẫn. Mọi hoạt động tái xuất bản hoặc biên dịch toàn bộ ấn phẩm phải được Phòng Xuất bản (Quyền và Giấy phép), Văn phòng Lao động Quốc tế, CH-1211, Geneva 22, Thụy Sĩ thông qua. Văn phòng Lao động Quốc tế sẵn sàng tiếp nhận các yêu cầu xin cấp giấy phép.

ILO

Cẩm nang tìm việc cho lao động trẻ
Văn phòng ILO tại Việt Nam, 2006

ISBN: 92-2-818527-9
978-92-2-818527-0 (print)

Các chỉ định trong ấn phẩm phải tuân theo quy định của Liên Hiệp Quốc và không có ý thể hiện bất cứ quan điểm nào của Văn phòng Lao động Quốc tế về quy chế pháp lý hoặc ranh giới lãnh thổ của bất cứ quốc gia, khu vực, lãnh thổ hoặc chính quyền nào.

Các tác giả chịu trách nhiệm hoàn toàn về mọi ý kiến thể hiện trong những bài viết, nghiên cứu và tài liệu liên quan. Ấn phẩm này không phải là sự xác nhận của Văn phòng Lao động Quốc tế về các quan điểm thể hiện trong đó.

Những dẫn chứng về tên công ty, sản phẩm và qui trình thương mại không ngụ ý thể hiện sự xác nhận của Văn phòng Lao động Quốc tế. Bất cứ công ty, sản phẩm hoặc qui trình thương mại nào không được nêu trong ấn phẩm cũng không nhằm thể hiện sự phản đối của Văn phòng Lao động Quốc tế.

Các ấn phẩm của ILO hiện có mặt ở các cửa hàng sách hoặc tại các Văn phòng ILO ở các nước, hoặc trực tiếp tại Phòng Xuất Bản của ILO, Văn phòng Lao động Quốc tế, CH-1211, Geneva 22, Thụy Sĩ. Catalog hoặc danh mục các ấn phẩm mới có thể lấy miễn phí tại địa chỉ nêu trên.

In tại Việt Nam

CẨM NANG

Tìm việc làm cho lao động trẻ

Biên soạn: TS Nguyễn Lê Minh

2006
TỔ CHỨC LAO ĐỘNG QUỐC TẾ
HÀ NỘI

Mục lục

	Trang
Lời tựa.....	5
Lời nói đầu.....	6
Cuốn cẩm nang dành cho ai.....	7
Sử dụng cuốn cẩm nang này như thế nào.....	8
Tôi là ai.....	9
Việc làm thích hợp.....	21
Tìm việc làm như thế nào.....	29
Làm đơn xin việc.....	39
Tham dự phỏng vấn tuyển dụng.....	59
Làm thế nào để duy trì việc làm ổn định.....	77

ấn đề việc làm là mối quan tâm hàng đầu của thanh niên Việt Nam hiện nay. Song, ngay từ lúc bước chân vào thị trường lao động, họ đã gặp không ít khó khăn vì thiếu kinh nghiệm.

Nhiều người chưa biết cách tìm kiếm việc làm phù hợp với năng lực; chưa biết cách thiết lập một bộ hồ sơ xin việc, tham gia phỏng vấn tuyển dụng, duy trì việc làm ổn định,...

Trong khuôn khổ của Chương trình thí điểm về **"Việc làm cho thanh niên ở Việt Nam"** - một cấu phần của dự án khu vực **"Xúc tiến việc làm cho thanh niên Châu Á"** - qua sự phối hợp của Tổ chức lao động quốc tế (ILO) và Ủy ban quốc gia thanh niên Việt Nam (VIE/04/M50/NET) cuốn cẩm nang này đã được biên soạn nhằm khắc phục tình trạng nói trên.

Tác giả xin chân thành cảm ơn Ủy ban Quốc gia về thanh niên Việt Nam đã cung cấp các tài liệu tham khảo. Tác giả cũng đặc biệt cảm ơn bà Rose Marie Greve - Giám đốc Văn phòng ILO Hà Nội đã tạo điều kiện cho sự ra đời của cuốn cẩm nang, cũng như những ý kiến đóng góp quý báu của các chị Lâm Ngà, Mai Thanh, Thanh Bình - cán bộ Văn phòng ILO Hà Nội, và một số đối tác khác, trong suốt thời gian biên soạn tài liệu này.

Mục lục

	Trang
Lời tựa.....	5
Lời nói đầu.....	6
Cuốn cẩm nang dành cho ai.....	7
Sử dụng cuốn cẩm nang này như thế nào.....	8
Tôi là ai.....	9
Việc làm thích hợp.....	21
Tìm việc làm như thế nào.....	29
Làm đơn xin việc.....	39
Tham dự phỏng vấn tuyển dụng.....	59
Làm thế nào để duy trì việc làm ổn định.....	77

Vấn đề việc làm là mối quan tâm hàng đầu của thanh niên Việt Nam hiện nay. Song, ngay từ lúc bước chân vào thị trường lao động, họ đã gặp không ít khó khăn vì thiếu kinh nghiệm.

Nhiều người chưa biết cách tìm kiếm việc làm phù hợp với năng lực; chưa biết cách thiết lập một bộ hồ sơ xin việc, tham gia phỏng vấn tuyển dụng, duy trì việc làm ổn định,...

Trong khuôn khổ của Chương trình thí điểm về **"Việc làm cho thanh niên ở Việt Nam"** - một cấu phần của dự án khu vực **"Xúc tiến việc làm cho thanh niên Châu Á"** - qua sự phối hợp của Tổ chức lao động quốc tế (ILO) và Ủy ban quốc gia thanh niên Việt Nam (VIE/04/M50/NET) cuốn cẩm nang này đã được biên soạn nhằm khắc phục tình trạng nói trên.

Tác giả xin chân thành cảm ơn Ủy ban Quốc gia về thanh niên Việt Nam đã cung cấp các tài liệu tham khảo. Tác giả cũng đặc biệt cảm ơn bà Rose Marie Greve - Giám đốc Văn phòng ILO Hà Nội đã tạo điều kiện cho sự ra đời của cuốn cẩm nang, cũng như những ý kiến đóng góp quý báu của các chị Lâm Nga, Mai Thanh, Thanh Bình - cán bộ Văn phòng ILO Hà Nội, và một số đối tác khác, trong suốt thời gian biên soạn tài liệu này.

Lời nói đầu

- Có việc làm phù hợp với năng lực của mình, từ đó có thu nhập cao và nhiều cơ hội thăng tiến, là mong ước của mọi người.
- Song, với lao động trẻ, các bạn còn thiếu kinh nghiệm trong lĩnh vực này, kể từ kỹ năng tìm việc, làm đơn xin việc, đến tham dự phỏng vấn tuyển dụng.
- Cuốn cẩm nang này sẽ trang bị cho các bạn những kỹ năng đó, kể cả làm thế nào để duy trì việc làm ổn định.



Cuốn cẩm nang này dành cho ai?

Cuốn cẩm nang này chủ yếu là dành cho lao động trẻ đi tìm việc làm lần đầu:

Cụ thể là:

- Thanh niên đã tốt nghiệp Phổ thông cơ sở, hoặc Trung học phổ thông, nay thôi học, muốn đi làm.
- Học sinh, sinh viên tốt nghiệp các trường dạy nghề, các trường cao đẳng, đại học, trường bổ túc văn hóa.
- Người làm việc có thời hạn ở nước ngoài trở về.
- Thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự.

Cũng có thể dành cho:

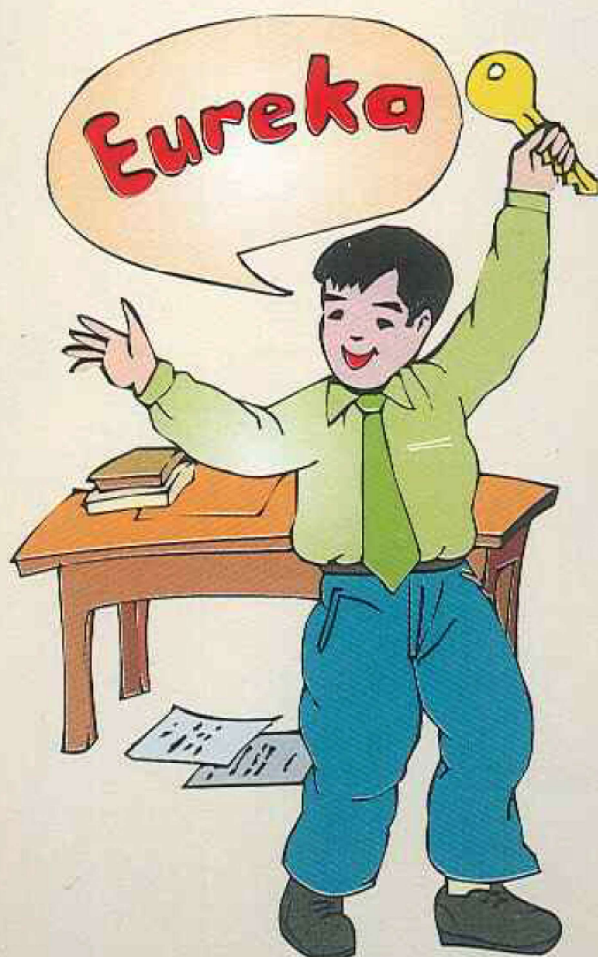
- Lao động dôi dư ở các doanh nghiệp.
- Người đang có việc làm, nay muốn chuyển việc.



Sử dụng cuốn cẩm nang này như thế nào?

- Cuốn cẩm nang được in bằng nhiều màu sắc khác nhau để người đọc dễ tra cứu.
- Bạn có thể thấy một vài văn bản mẫu, câu hỏi mẫu, tình huống mẫu, để tham khảo.
- Cuối mỗi phần sẽ có tóm tắt để các bạn dễ nhớ.

Nào, bây giờ chúng ta cùng nhau bước vào ngưỡng cửa của tương lai!



1

Tôi là ai



Tôi là ai?

- Ông Tôn Tử, một chiến lược gia của Trung Quốc cổ đại nói rằng: "Biết mình, biết người; trăm trận, trăm thắng!"

Bạn chính là "mình"; "Người" chính là cơ quan tuyển dụng.

- Hãy tự hỏi và tự trả lời:

- Mặt mạnh và yếu của mình là gì?
 - Thành công đã đạt và thất bại mà mình đã nếm trải trong học tập, khi hành nghề, và trong cuộc sống đời thường?
 - Sức khỏe của mình có đảm bảo không?
 - Trình độ đào tạo và kỹ năng của mình?
 - Sở thích của mình là gì? (thể thao, văn nghệ, đọc sách, gặp gỡ bạn bè...).
 - Mình có ước mơ gì không và nếu có thì là gì nhỉ?
 - Mình có dễ hòa nhập với mọi người không?
 - Mình sẽ làm gì trong 5 năm tới?
- Tự hỏi thì dễ, nhưng tự trả lời có khi hơi khó! Làm thế nào?
 - Hãy tâm sự với người thân: Bố, mẹ, anh chị em, bạn bè...

Không nên ngộ nhận rằng "mình đã biết mình"!!!



Mặt mạnh và yếu của tôi?

Hãy dùng giấy và bút, liệt kê làm hai cột các mặt mạnh và yếu của bạn, do bạn tự nhận xét hoặc các người thân đánh giá bạn.

Ví dụ: "Mạnh": Làm việc có kế hoạch, kỷ luật cao về giờ giấc, dễ hòa nhập...

"Yếu": Nóng tính, chóng chán, ăn mặc cầu thả...

Sau đó, hãy chốt lại mỗi loại "mạnh", "yếu" 3 đặc điểm mà bạn cho là cơ bản nhất.

Điều đó sẽ giúp bạn hiểu mình hơn và biết cách hoàn thiện mình trong những bước đường tương lai.

➔ **Hãy nhớ:** Biết được mặt "yếu" của mình chính là một mặt "mạnh" của mình!

Thành công nổi bật và thất bại đã nếm trải

Bạn là người biết rõ hơn ai hết về thành công cũng như thất bại và nguyên nhân của chúng.

■ Thành công, ví dụ:

- Liên tục là học sinh giỏi những năm học Trung học phổ thông do cần cù chăm chỉ.
- Vô địch bóng bàn của nhà trường năm... do thường xuyên tập luyện chăm chỉ và có tinh thần thi đấu cao...

■ Thất bại, ví dụ:

- Trượt đại học lần thi đầu tiên do chưa có kinh nghiệm thi và chưa chuẩn bị tốt cho kỳ thi.
- Vì nóng tính mà mất quan hệ với một người bạn thân.
- Không đạt vị trí cao trong kỳ thi học sinh giỏi các trường Trung học phổ thông cấp tỉnh thành do không cẩn thận trong khi làm bài.

➔ **Hãy luôn nhớ:** THẤT BẠI LÀ MẸ CỦA THÀNH CÔNG!
VÀ NẾU BIẾT XÁC ĐỊNH ĐÚNG NGUYÊN NHÂN SẼ CÓ CÁC GIẢI PHÁP ĐÚNG VÀ CÓ HIỆU QUẢ.



Sức khỏe của tôi?

Sức khỏe đảm bảo hoàn thành công việc

- >> Thị lực.
- >> Thính lực.
- >> Độ bền (dẻo dai).
- >> Chiều cao, cân nặng.

...

Trình độ học vấn và kỹ năng nghề nghiệp của tôi

- >> Tốt nghiệp Trung cấp/Cao đẳng/Đại học?
- >> Tốt nghiệp trường Kỹ thuật nghề/Dạy nghề ngắn hạn?
- >> Thành thạo tiếng Anh: nghe, đọc, viết.
- >> Biết sử dụng các chương trình máy tính như: soạn thảo văn bản, tính toán (excell)...
- >> Khả năng nổi trội: có khả năng làm việc với cường độ cao...

Những sở thích của tôi

Đá bóng, bóng bàn, ca hát, nấu nướng, nói chuyện với bạn bè, đọc sách, chụp ảnh, may vá, du lịch, xem ti-vi...

→ Hãy nhớ:

Một số cơ quan, xí nghiệp, khi tuyển dụng rất khoái các ứng viên có "tài lẻ" về văn nghệ, thể thao...

Một số thú vui và ưa thích của bạn có thể giúp bạn dễ hòa nhập với mọi người.



Những ước mơ của tôi?

Hãy mạnh dạn liệt kê những ước mơ của bạn, kể cả bạn muốn trở thành nhà văn vĩ đại như Vic-to Huygô hay nhà du hành vũ trụ như Phạm Tuân, hay nữ ca sỹ nổi tiếng Thanh Lam!

Nhiều bạn muốn trở thành giáo viên, bác sỹ, kỹ sư, công nhân kỹ thuật bậc cao, cô nuôi dạy trẻ, dược sỹ, chủ doanh nghiệp, lái xe, lái máy bay, tiếp viên hàng không, thiết kế thời trang, họa sỹ, nhà văn, cầu thủ bóng đá, nhà kinh tế học, người trồng hoa, chủ nhiệm hợp tác xã nông nghiệp...

Các bạn cứ thoải mái ước mơ, vì theo thống kê của Tổng cục dạy nghề, có 1400 nghề nghiệp khác nhau cơ đấy!

Cuốn cẩm nang này sẽ giúp bạn so sánh ước mơ với năng lực thực sự của mình để chọn công việc thích hợp.



Tôi có dễ hòa nhập với mọi người không?

Hoạt động lao động ngày nay đòi hỏi sự cộng tác/biết làm việc trong tập thể (nhóm).

Nhà văn ngồi một mình để sáng tác, nhưng muốn có ý tưởng hay, có câu chuyện gắn với cuộc đời con người, thì phải hòa nhập với mọi người, với cuộc sống.

Hòa nhập với mọi người là cơ hội tốt để học hỏi cái hay, tránh cái dở.

Nhà tuyển dụng thường đặt câu hỏi: "Bạn có sẵn sàng làm việc theo tổ, nhóm không? và tại sao?".

Trả lời: "Sẵn sàng" thì dễ, nhưng hãy chuẩn bị lý giải là tại sao.

Bạn có lý giải được không?



5 năm nữa tôi sẽ làm gì?

Điều này liên quan đến ước mơ của bạn.

Nhưng ước mơ thì có thể kéo dài trong suốt cuộc đời.

Còn ở đây là một đoạn thời gian xác định để bạn phấn đấu với chương trình/kế hoạch cụ thể.

Bạn đã có mục tiêu chưa? Có kế hoạch chưa?

Bạn hãy lập kế hoạch phân bổ thời gian, phương thức thực hiện và các nguồn lực cần huy động để thực hiện "ước mơ 5 năm" này!

Có một câu nói rất hay:

"Điều quan trọng không phải là bạn đã ở đâu, hay bạn đang ở đâu, mà là BẠN MUỐN ĐI ĐẾN ĐÂU?"



Cái tôi có và cái tôi “muốn” (công việc)

Ví dụ:

"Có"	Muốn (công việc)
Kỹ năng giao tiếp	
Tính toán nhanh	
Lái ô tô	
Nấu ăn	
Diễn kịch	
Vẽ trang trí	
Hát	
Giỏi tiếng Anh	
Nhảy múa	
Tính kiên nhẫn	
Sức khỏe tốt	
Có phương tiện đi lại	

Bạn thấy thế nào?

Ví dụ: Có kỹ năng giao tiếp và muốn làm hướng dẫn viên du lịch thì rất thuận lợi!

Tóm tắt phần 1

Tự đánh giá bản thân về các mặt:

- Mặt mạnh.
- Mặt yếu.
- Sức khỏe.
- Trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp.
- Sở thích.
- Thành công, thất bại.
- Kế hoạch 5 năm...

2

Việc làm
thích hợp

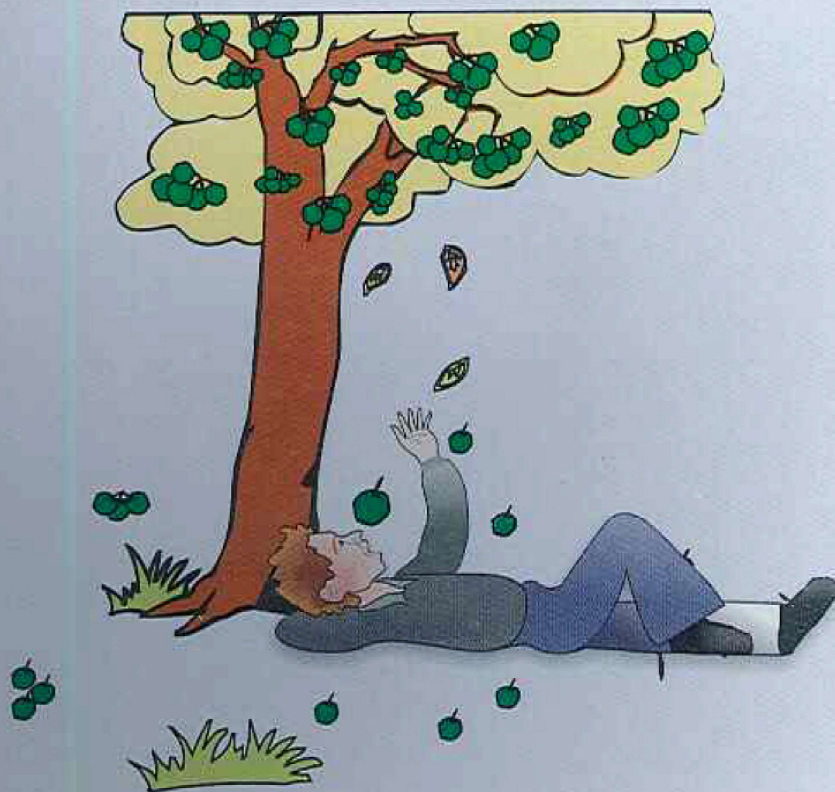
Việc làm thích hợp

Việc làm thích hợp không phải là quả sung chín tự nó rơi vào miệng bạn, mà ngược lại, bạn phải đi tìm nó!

- Hãy xem lại các mặt "mạnh" và "yếu" của bạn.
- Hãy thử nói chuyện với người đang làm công việc mà bạn ưa thích.

Ở đây, bạn lại phải trả lời các câu hỏi:

- Tôi có đủ trình độ để làm công việc ấy không?
- Tôi cần học thêm kiến thức và kỹ năng gì để làm được công việc ấy?
- Điều kiện lao động của công việc ấy có hợp với tôi không? (ví dụ: công việc phải đứng nhiều mà tôi lại hay đau lưng!).
- **Câu hỏi cuối cùng:** *Tôi có thực sự muốn làm công việc ấy không?*



Nói đến việc làm là nói đến nghề nghiệp, nói đến nghề nghiệp là nói đến đào tạo (nghề nghiệp).

Bạn xem câu này có lý không:

Muốn có việc làm phải có nghề nghiệp.

Muốn việc làm có thu nhập cao, nghề nghiệp phải giỏi!

➔ **Hãy nhớ:**

- Cùng với sự tiến bộ của khoa học kỹ thuật và công nghệ, thời gian tồn tại của một nghề có thể lâu dài hoặc ngắn ngủi.
- Có những nghề cũ mất đi và những nghề mới ra đời.
- Năng lực nghề nghiệp không có sẵn trong mỗi người và cũng không phải là những phẩm chất bẩm sinh:
- Nó hình thành và phát triển trong quá trình học tập, lao động và ngày càng được hoàn thiện!
- Một người có xu hướng đi vào nghề nào đấy là do đặc điểm tâm sinh lý của bản thân.
 - do sở thích riêng.
 - do truyền thống gia đình.
- Hãy đi lên từ vị trí thấp nhất với quyết tâm và nghị lực cao. **Hãy nhớ:** Mỗi ngày, David Beckham tập đá phạt vào cầu môn vài trăm quả!



Đào tạo → Nghề nghiệp → Việc làm

Chúng ta cùng nhắc lại:

Muốn có việc làm phải có nghề nghiệp.

Muốn việc làm có thu nhập cao, nghề nghiệp phải giỏi!

→ Hãy nhớ:

- Cơ hội có việc làm của bạn càng cao nếu nghề nghiệp của bạn phù hợp với nhu cầu xã hội.
- Phải lưu ý cả mặt trái và khó khăn của mỗi nghề nghiệp.
- Giỏi một nghề, biết thêm một số nghề liên quan là tăng thêm cơ hội có việc làm.

Nhà tuyển dụng sẽ có thiện cảm với ứng viên xin làm việc hành chính, nhưng lại có bằng lái xe và biết làm phiên dịch. Thợ hàn, nhưng có thể làm thêm một số công việc về tiện, khoan, phay...



Ba vòng tròn kết nối

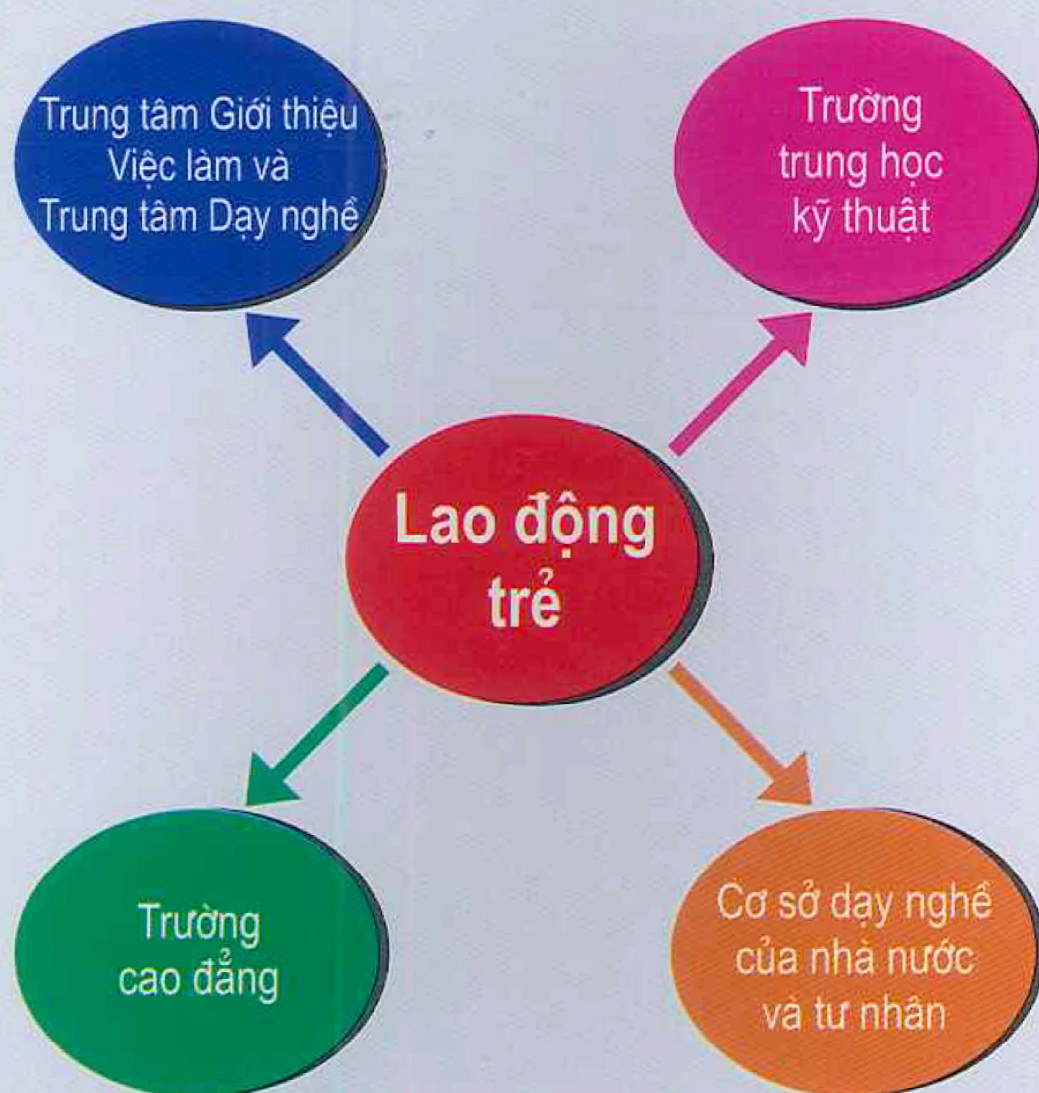
- Bạn quan tâm đến một việc làm nào đó có nghĩa là bạn muốn làm công việc đó.
 - Bạn muốn làm công việc đó, nhưng liệu bạn có năng lực làm việc đó không?
 - Bạn muốn làm công việc đó và bạn cũng có năng lực làm việc đó, nhưng xã hội đang có yêu cầu đối với công việc đó không?
- » Có 1 hình ảnh giúp bạn dung hòa mấy vấn đề nói trên. Đó là 3 vòng tròn kết nối.



- 1. Miền phù hợp cái mình muốn với cái mình có thể làm.
- 2. Miền phù hợp cái mình muốn với nhu cầu xã hội.
- 3. Miền chọn nghề tối ưu cái mình muốn với cái mình có thể làm và phù hợp nhu cầu xã hội.
- 4. Miền phù hợp giữa năng lực và nhu cầu xã hội.

Tìm nơi học nghề ở đâu

Hãy đến với các ô trong vòng tròn này!



Tóm tắt phần 2

- Việc làm thích hợp: Phải đi tìm nó!
- Phải biết dung hòa cái "tôi muốn", cái "tôi có thể" và cái "xã hội cần"!
- 4 địa chỉ để tìm ra nơi học nghề!

3

Tìm việc làm như thế nào



Trung tâm Giới thiệu việc làm

Các Trung tâm Giới thiệu Việc làm (TT GT VL) là nơi có chức năng giới thiệu người tìm việc đến với người sử dụng lao động với một mức lệ phí thấp (5-8% tháng lương đầu tiên).

Hiện nay cả nước có gần 200 Trung tâm thuộc ngành Lao động - Thương binh và xã hội và các đoàn thể quần chúng như Đoàn thanh niên, Hội phụ nữ, Hội Nông dân, Hội Cựu chiến binh, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam...

Ngoài ra ở những tỉnh và thành phố lớn như Hà Nội, Hải Phòng, Đà Nẵng, TP Hồ Chí Minh còn có nhiều Trung tâm tư nhân hoạt động theo Luật doanh nghiệp.

Chú ý: ■ Bạn có thể gặp những bạn bè nào đã có việc làm nhờ sự giúp đỡ của Trung tâm để học hỏi kinh nghiệm và tránh là nạn nhân của một số Trung tâm làm ăn không đứng đắn!

■ Đã xuất hiện các Trung tâm có vốn đầu tư nước ngoài. Song họ chỉ tập trung giới thiệu các loại lao động có kỹ thuật cao. Một ví dụ: Công ty Price Waterhouse Coopers.

Hãy cẩn thận: Có một số Trung tâm, cơ sở làm ăn không đứng đắn; bạn cần kiểm tra kỹ thông tin!

Báo chí

Hiện nay, rất nhiều nhà tuyển dụng thông báo tuyển người qua báo chí.

Nhiều thông báo nêu rõ nội dung công việc, yêu cầu về các kỹ năng, điều kiện lao động, mức lương, hồ sơ xin việc...

Điều này sẽ rất có lợi để bạn tự so sánh năng lực của mình với yêu cầu của nhà tuyển dụng.

Và cũng nhờ vậy bạn có thể bổ sung, hoàn thiện những yêu cầu bạn còn thiếu hay còn yếu.

Hiện nay các Báo Lao động, Thanh niên, Tuổi trẻ, Mua và bán...v.v đều có mục dành cho người tìm việc và cho người sử dụng lao động.

Ưu điểm: Có thể cập nhật.

Nhược điểm: Mất tiền mua báo, thông tin đôi khi chưa đầy đủ.



Internet

Các bạn trẻ tìm việc bây giờ thuận lợi hơn các thế hệ đi trước vì có thể dựa vào Internet.

Với Internet, bạn còn có thể có cơ hội đi làm việc ở nước ngoài.

Với Internet, bạn có thể gửi đơn xin việc và lý lịch cá nhân trực tiếp đến người sử dụng lao động.

Với Internet, người sử dụng lao động có thể thông báo chi tiết chỗ làm việc trống trên trang web riêng của họ.

Hiện nay, trên Internet có một số trang web khá nổi tiếng đề cập đến mọi khía cạnh về việc làm, đã lọt vào top 10.000 website được truy cập hàng đầu thế giới.

Đó là: www.vieclamhanoi.net

www.jobvn.com;

www.thanhgiong.net

www.doanthanhvien.org.vn

hoặc www.vietnamworks.com

Bạn thử truy cập vào đó xem sao!

Nếu bạn biết tiếng Anh, hãy tìm

www.fabjob.com



Ưu điểm: Thông tin đa dạng, phong phú, cập nhật, có cả thông tin việc làm ngoài nước.

Nhược điểm: Phải biết sử dụng máy tính, phải kết nối internet.

Bạn bè và người thân

Hãy dành thời gian tiếp xúc với bạn bè hoặc người thân đang làm việc, trao đổi với họ về nguyện vọng của mình. Rất nhiều trường hợp, chính họ là người cung cấp thông tin cho bạn về chỗ làm việc trống ở cơ quan của họ hoặc ở một nơi nào khác mà họ biết.

Điều có lợi hơn nữa là họ còn có thể cho bạn thông tin về đặc điểm của cơ quan ấy (tổ chức, quy mô, sản phẩm, thiết bị, cách tuyển dụng, người phụ trách nhân sự...)

Ưu điểm: Có thể nhận được thông tin hoặc lời khuyên bổ ích.

Nhược điểm: Bạn có thể bị "nhiều" vì những lời khuyên ngược chiều.



Tiếp cận trực tiếp

Có một số doanh nghiệp, công ty niêm yết yêu cầu tuyển dụng ngay ở cửa chính của công ty mình. Bạn hãy mạnh dạn đến tiếp cận. Ở đây, đừng nề hà công ty nhỏ hay lớn, công ty thuộc khu vực Nhà nước hay khu vực tư nhân. Thực tế cho thấy, nhiều doanh nghiệp tuy nhỏ, nhưng làm ăn lại rất thành đạt và bạn có cơ hội trưởng thành ở đấy.

Hãy nhớ, tàu (xe) đông người thì hãy cứ cố bước lên đã, thậm chí chỉ đứng được 1 chân. Sau đó, có chỗ đứng 2 chân; rồi có chỗ ngồi, và cuối cùng có chỗ ngồi tốt!

Tất nhiên, trước khi đến gặp nhà tuyển dụng, hãy tìm hiểu trước một số thông tin liên quan đến cơ quan, doanh nghiệp đó.

Ưu điểm: Được tiếp xúc trực tiếp với nơi cần tuyển người; có dịp trao đổi sơ bộ với họ.

Nhược điểm: Đòi hỏi sự dũng cảm và tự tin cao.



Hội chợ việc làm (HCVL)

Hiện nay ở nước ta, HCVL được tổ chức hàng năm ở các địa phương. Đây là nơi các doanh nghiệp trực tiếp nhận hồ sơ xin việc và tổ chức sơ bộ người tìm việc. Đây cũng là nơi có thể tiếp xúc với các cơ sở dạy nghề.

Ở HCVL, các doanh nghiệp thường đã chuẩn bị sẵn bộ hồ sơ để người xin việc kê khai. Khi đến tham dự HCVL, bạn cần mang theo các bản sao văn bằng, chứng chỉ mà mình có thể nộp kèm theo nếu doanh nghiệp yêu cầu. Hãy ghi lại tên gọi, địa chỉ, số điện thoại và fax của các doanh nghiệp có mặt ở HCVL.

Ưu điểm: Được tiếp xúc trực tiếp cùng lúc nhiều nơi tuyển dụng, nộp hồ sơ xin việc dễ dàng.

Nhược điểm: Quá đông người, hạn hẹp về thời gian để suy nghĩ và so sánh.

