

KẾ HOẠCH
Công tác thi đua, khen thưởng năm 2025
Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội

Căn cứ kế hoạch số 357/KH-UBND ngày 09/12/2024 của Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội về Kế hoạch Công tác thi đua, khen thưởng năm 2025.

Phát huy kết quả đạt được trong công tác thi đua, khen thưởng năm 2024; nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra; Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội xây dựng Kế hoạch công tác Thi đua - Khen thưởng năm 2025 với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động và triển khai phong trào thi đua yêu nước trên tất cả các lĩnh vực nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, các chỉ tiêu phát triển kinh tế - xã hội năm 2025 và các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đại biểu lần thứ XVII (nhiệm kỳ 2020 – 2025) Đảng bộ thành phố Hà Nội; thiết thực lập thành tích chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của Thủ đô và đất nước, hướng tới Đại hội đại biểu lần thứ XVIII Đảng bộ thành phố Hà Nội, đại hội đạo biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng Cộng sản Việt Nam và Đại hội thi đua yêu nước Thành phố giai đoạn 2025 -2030, Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI.

- Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng; nâng cao chất lượng công tác khen thưởng, đảm bảo khen thưởng thực chất, có tác dụng động viên, tôn vinh kịp thời các gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt trong các phong trào thi đua yêu nước.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức các phong trào thi đua và thực hiện công tác khen thưởng phải thiết thực, phù hợp với thực tiễn, bám sát chỉ đạo của Trung ương, yêu cầu

nhiệm vụ chính trị của Nhà trường, của Khối, của Thành phố đồng thời gắn trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong chủ trì tổ chức, triển khai thực hiện.

- Các nhiệm vụ và giải pháp đề ra phải nhằm từng bước khắc phục những tồn tại, hạn chế, tiếp tục đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác thi đua, khen thưởng trong Nhà trường.

II. NỘI DUNG NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Phát động và tổ chức thực hiện tốt các phong trào thi đua

Phát động và triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua thường xuyên, thi đua theo đợt, thi đua chuyên đề với nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với điều kiện tình hình thực tế và đặc thù chức năng, nhiệm vụ nhằm thực hiện tốt các mục tiêu, nhiệm vụ trọng tâm của Thành phố, Nhà trường trong năm 2025, cụ thể như sau:

1.1. Công tác đào tạo:

- Xây dựng và tổ chức triển khai công tác đào tạo theo kế hoạch.
- Hàng năm có rà soát, chỉnh sửa, bổ sung, phát triển, mở mới chương trình đào tạo, mã ngành đào tạo:
 - + Có rà soát, chỉnh sửa, bổ sung chương trình đào tạo: 04 chương trình.
 - + Có mở mới ít nhất 01 chương trình đào tạo.
- Tỷ lệ học sinh, sinh viên tốt nghiệp so với tổng số học sinh sinh viên đủ điều kiện dự thi: Đạt từ 95% - 100%.
- Tổ chức thi Hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp/Giáo viên dạy giỏi cấp trường và cấp thành phố với tối thiểu 02 giảng viên/ khoa tham dự trên tổng số 6 khoa, 01 bộ môn đối với cấp trường và ít nhất 05 giảng viên nhà trường tham dự và đạt giải cấp thành phố.

1.2. Công tác tuyển sinh:

- Ban hành đầy đủ, kịp thời các văn bản về công tác tuyển sinh của nhà trường, thực hiện công tác tuyển sinh nghiêm túc, đúng quy chế, khách quan, không có khiếu kiện. Phấn đấu đạt chỉ tiêu tuyển sinh, đảm bảo chất lượng đầu ra.
- Tổ chức thực hiện các hoạt động tư vấn, hỗ trợ thông tin, giải đáp thắc mắc về công tác tuyển sinh: ít nhất là 03 hoạt động.
- Kết quả tuyển sinh: Đạt 100% theo chỉ tiêu

1.3. Công tác Nghiên cứu khoa học - Hợp tác với các đơn vị trong và ngoài nước

- Có kế hoạch triển khai hoạt động nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm và có từ 70% trở lên giảng viên, giáo viên tham gia nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm, viết bài tham gia hội thảo, đăng tạp chí).

- Có ít nhất 03 chương trình, kế hoạch, cam kết hợp tác với các đơn vị trong nước và ít nhất 02 chương trình, kế hoạch, cam kết hợp tác với các đơn vị nước ngoài gắn với công tác đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực; Tổ chức thực hiện có hiệu quả trong nhà trường.

- Có ít nhất 02 chương trình trao đổi, bồi dưỡng và đào tạo cán bộ, giảng viên với các đơn vị nước ngoài.

- Có ít nhất 05 học sinh sinh viên tham gia nghiên cứu khoa học, sáng kiến kinh nghiệm, cải tiến kỹ thuật, các hoạt động chuyên môn phục vụ cộng đồng.

- Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở

+ Thành lập và có quy chế hoạt động của Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở.

+ Có hướng dẫn các tập thể, cá nhân trực thuộc đăng ký và thực hiện sáng kiến cấp cơ sở.

+ Hội đồng Sáng kiến tổ chức xét, công nhận sáng kiến cơ sở theo Hướng dẫn của các cấp.

- Trong năm có ít nhất 01 viên chức bảo vệ thành công đề tài nghiên cứu khoa học hoặc đề án, dự án (Gọi tắt là công trình) cấp Thành phố.

- Trong năm có viên chức, người lao động, học sinh sinh viên trong trường là tác giả bài viết đăng trong kỷ yếu hội thảo quốc tế hoặc tạp chí khoa học quốc tế.

- Trong năm có viên chức, người lao động, học sinh sinh viên là tác giả bài đăng trong kỷ yếu hội thảo quốc gia hoặc tạp chí khoa học trong nước.

- Trong năm có Giảng viên hoặc học sinh sinh viên tham gia và đạt giải Hội thi Hội giảng nhà giáo giáo dục nghề nghiệp/Giáo viên dạy giỏi (Nghệ thuật), học sinh sinh viên Giỏi các cấp: cấp thành phố 05 giải.

1.4. Công tác học sinh - sinh viên:

- Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng

+ Có kế hoạch triển khai công tác giáo dục chính trị, tư tưởng cho học sinh sinh viên theo từng năm.

+ Có tổ chức Tuần sinh hoạt công dân - học sinh, sinh viên.

+ Có 03 chương trình, kế hoạch rèn luyện kỹ năng mềm cho học sinh sinh viên.

- Công tác quản lý học sinh sinh viên

+ Có văn bản phối hợp với cơ quan công an và chính quyền địa phương trong việc quản lý học sinh, sinh viên ở ngoại trú.

+ Có kế hoạch, tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về công tác bảo đảm an ninh trật tự, an toàn xã hội, phòng chống tội phạm và các hoạt động chống phá Đảng, Nhà nước, tệ nạn xã hội trong học sinh sinh viên.

+ Thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách đối với học sinh sinh viên.

- Mỗi chuyên ngành có 05 sinh viên đạt học sinh sinh viên giỏi cấp trường và 02 sinh viên mỗi chuyên ngành dự thi học sinh sinh viên giỏi cấp trên.

- Tổ chức phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục thể thao trong học sinh sinh viên và tham gia các hoạt động của Thành đoàn phát động

+ Có tổ chức ít nhất 02 Hội thi, hoạt động, phong trào sinh viên cấp trường.

+ Tham gia ít nhất 05 Hội thi, hoạt động, phong trào do các cấp tổ chức.

1.5. Công tác giới thiệu việc làm

- Có ít nhất 03 kế hoạch thực hiện tư vấn, hướng nghiệp và liên kết với các tổ chức, doanh nghiệp để giới thiệu việc làm cho học sinh sinh viên.

- Tỷ lệ học sinh sinh viên có việc làm sau tốt nghiệp 6 tháng từ 90% trở lên

1.6. Công tác thanh, kiểm tra, đảm bảo chất lượng giáo dục

- Xây dựng Kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác tự đánh giá chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp, các nội dung tự đánh giá đạt từ 80% tiêu chí trở lên.

- Có công khai và vận hành hệ thống đảm bảo chất lượng trong nhà trường trên website.

- Thực hiện ba công khai cam kết chất lượng đào tạo và ban hành chính sách chất lượng, mục tiêu chất lượng của nhà trường trên bản tin và website.

- Tổ chức thực hiện tốt công tác thanh tra, giải quyết đơn thư, khiếu nại tố cáo trong nhà trường.

2. Thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, xây dựng hệ thống chính trị

- Triển khai thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các nghị quyết, chủ trương của Đảng, pháp luật của nhà nước.

- Có triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết Trung ương IV - khóa XII và đẩy mạnh việc "Học tập và làm theo tấm gương tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" theo Chỉ thị 05 ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị.

+ Có kế hoạch và triển khai tốt trong đội ngũ viên chức, học sinh, sinh viên nhà trường.

+ Đảng ủy, Ban giám hiệu, Công đoàn, Đoàn thanh niên nhà trường có sự phối hợp chỉ đạo và tổ chức thực hiện trong nhà trường.

+ Có tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm hàng năm cùng với tổng kết năm học.

- Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của Chính Phủ.

+ Hàng năm tổ chức có hiệu quả Hội nghị Viên chức theo quy định. Xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động nhà trường.

+ Thực hiện việc kê khai, minh bạch tài sản hàng năm theo quy định.

- Thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí.

- Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị

+ Có Kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện; trong đó nêu rõ vai trò, trách nhiệm của cấp ủy Đảng, người đứng đầu.

+ Rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy trình, quy chế làm việc của Nhà trường đúng quy định và tiến độ.

+ Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với các chức danh theo quy định của Luật phòng chống tham nhũng và Nghị định 59/2019/NĐ-CP.

+ Tổ chức thực hiện có hiệu quả quy tắc, văn hóa ứng xử của cán bộ công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan công sở

3. Thực hiện các nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng

- Ban hành các Chương trình, Kế hoạch, văn bản về công tác thi đua, khen thưởng năm 2025 theo chỉ đạo của UBND Thành phố và Hội đồng thi đua khen thưởng Thành phố.

- Sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định về công tác Thi đua, Khen thưởng của đơn vị phù hợp với quy định mới.

- Thường xuyên củng cố, kiện toàn Hội đồng thi đua khen thưởng của đơn vị và bổ sung quy chế hoạt động phù hợp với quy định mới.

- Tổ chức phát động thi đua thực hiện tốt nhiệm vụ công tác năm và đăng ký nội dung mô hình, giải pháp mới để triển khai có hiệu quả nhiệm vụ công tác năm 2025.

- Mỗi đơn vị có ít nhất 01 bài viết chất lượng Tham gia Cuộc thi viết về gương ĐHTT, NTVT năm 2025:

- Tập thể: 02 đơn vị đạt Cờ thi đua của UBND thành phố, 02 đơn vị đạt Bằng khen của UBND thành phố; 02 đơn vị đạt tập thể xuất sắc, 02 cá nhân đạt Bằng khen của UBND thành phố.

- Đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Công đoàn, Đoàn thanh niên đạt đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Cờ của Ban chấp hành Liên đoàn lao động thành phố.

- 95% trở lên viên chức và người lao động đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, 15% đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở; 100% hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, trong đó có ít nhất 20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

4. Tăng cường chỉ đạo của cấp ủy Đảng và nâng cao hiệu quả công tác quản lý về thi đua, khen thưởng.

- Triển khai tổ chức có hiệu quả Luật Thi đua, Khen thưởng, các Nghị định, Chỉ thị và văn bản hướng dẫn công tác thi đua, khen thưởng của Trung ương, Thành phố và các văn bản quy chế nội bộ của Nhà trường.

- Tiếp tục nghiên cứu và ban hành mới một số quy chế quy định về Thi đua khen thưởng; rà soát, điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung một số quy chế, quy định về tôn vinh khen thưởng, đảm bảo thực hiện đúng theo quy định của Luật thi đua, khen thưởng năm 2022.

- Phát huy tốt vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể, nhất là người đứng đầu đơn vị để đổi mới phương thức, hình thức tổ chức phát động phong trào thi đua, tạo động lực tinh thần để mọi người tích cực tham gia phong trào thi đua. Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, các đơn vị

chủ động phát hiện những nhân tố mới, bồi dưỡng và nhân điển hình tiên tiến trong Trường và trong Khối.

- Củng cố, kiện toàn, đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng thi đua khen thưởng, Hội đồng xét sáng kiến, đề tài giải pháp các cấp.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, tập huấn về kỹ năng, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng.

- Ứng dụng công nghệ thông tin, tập trung rà soát và đơn giản hóa thủ tục hành chính, đồng thời thực hiện tốt dịch vụ công trực tuyến đối với các thủ tục hành chính trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ Kế hoạch công tác thi đua, khen thưởng năm 2025 của Nhà trường, các đơn vị, Công đoàn, Đoàn thanh niên xây dựng Kế hoạch và hướng dẫn triển khai tới toàn thể viên chức, người lao động và học sinh - sinh viên; tổ chức các phong trào thi đua với chủ đề, mục tiêu, nội dung, tiêu chí thi đua rõ ràng, bám sát các nhiệm vụ, đảm bảo phù hợp với nhiệm vụ trọng tâm của Nhà trường.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT TPHN (để báo cáo);
- Khối thi đua số 17 (để báo cáo);
- Đảng ủy (để báo cáo);
- Ban giám hiệu (để chỉ đạo);
- Công đoàn, Đoàn Thanh niên (để triển khai);
- Các đơn vị (để thực hiện);
- Lưu VT.



HIỆU TRƯỞNG

Trịnh Thị Thu Hà