

Số: 08/QĐ-TMDL

Hà Nội, ngày 08 tháng 01 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành kế hoạch Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG THƯƠNG MẠI VÀ DU LỊCH HÀ NỘI

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng ngày 20 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng;

Căn cứ Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị;

Thực hiện Kế hoạch số 377/KH-UBND ngày 24/12/2024 của UBND Thành phố về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng tiêu cực năm 2025;

Theo đề nghị của Trường Phòng Tổ chức - Hành chính quản trị.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các đơn vị, đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (để thực hiện);
- Phòng TC-HCQT (để đăng tải Website);
- Lưu VT; TC - HCQT



Trịnh Thị Thu Hà

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025
(Ban hành kèm theo Quyết định số 08/QĐ -TMDL ngày 08/01/2025 của
Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức Đảng trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực;
- Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của tập thể và cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; (PCTNTC) xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động kỷ cương, liêm chính.
- Triển khai đồng bộ có hiệu quả các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, qua đó nhằm khắc phục những hạn chế, tồn tại; loại bỏ các cơ hội, điều kiện phát sinh tham nhũng, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, ý thức trách nhiệm của viên chức, người lao động thuộc Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội, nhất là đội ngũ lãnh đạo, đảng viên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.
- Các đơn vị thuộc Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội căn cứ kế hoạch này xây dựng Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của đơn vị mình và tổ chức triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Yêu cầu

- Triển khai kịp thời có hiệu quả các quy định của pháp luật, Chỉ thị, Nghị quyết, văn bản chỉ đạo của Đảng và Nhà nước về phòng chống tham nhũng, tiêu cực.
- Cấp ủy, tổ chức Đảng xác định việc thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực là một trong các nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, lâu dài, là một trong các tiêu chí để đánh giá việc hoàn thành nhiệm vụ của viên chức, người lao động hằng năm. Gắn phòng chống tham nhũng, tiêu cực với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, công tác xây dựng chính đồn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ. Xây dựng văn hóa nơi làm việc, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng. Tích cực giám sát, phát hiện, xử lý kịp thời các hành vi vi phạm, tiêu cực.

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, đặc biệt là Luật Phòng, chống tham nhũng nhằm nâng cao nhận thức của viên chức, người lao động trong nhà Trường về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan, tổ chức, đơn vị

Triển khai thực hiện đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong các cuộc họp, sinh hoạt chi bộ, nhất là các Kết luận, Chỉ thị của Bộ chính trị, Ban Bí thư, Thủ tướng Chính phủ, Thành ủy, UBND Thành phố về công tác phòng chống, tham nhũng, tiêu cực như: Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ chính trị về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 3 Khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng chống, chống tham nhũng, lãng phí; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ chính trị về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chương trình số 10-CTr/TU ngày 17/03/2021 của Thành ủy về *“Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025”*; Chỉ thị 09/CT-UBND ngày 13/08/2024 về nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực... Tiếp tục tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, trọng tâm là: -Thông báo số 12-TB/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực về một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với việc thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

2. Triển khai thực hiện Chương trình công tác của Ban chỉ đạo Trung ương, Ban chỉ đạo Thành ủy về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Ban chỉ đạo về thực hiện các biện pháp phòng, chống lãng phí của UBND Thành phố

Tập trung triển khai thực hiện hiệu quả, kịp thời Chương trình công tác của Ban Chỉ đạo Trung ương; Ban Chỉ đạo Thành ủy về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, Ban Chỉ đạo về thực hiện các biện pháp phòng, chống lãng phí của UBND Thành phố theo Quyết định số 6037/QĐ-UBND ngày 20/11/2024 của UBND Thành phố; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và cán bộ, viên chức trong việc thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Chú trọng nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về PCTNTC, lãng phí, trong đó chủ động nắm bắt tình hình và chỉ đạo thực hiện

đôi với công tác PCTNTC, chống lãng phí. Chủ động, kịp thời xây dựng chương trình, kế hoạch phối hợp hành động đồng bộ; thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về PCTNTC, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí bằng các hình thức sáng tạo và đánh giá hiệu quả tác động của hoạt động phổ biến, tuyên truyền, giáo dục; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, lãng phí; thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công; thực hiện thanh tra, kiểm tra, kê khai tài sản, thu nhập, chuyển đổi vị trí công tác; thực hiện tự kiểm tra, phát hiện và xử lý tham nhũng, lãng phí theo quy định...).

3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế, pháp luật, kịp thời khắc phục những bất cập, sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực

Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện đồng bộ thể chế, pháp luật, nhất là về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, kịp thời khắc phục những bất cập, sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực. Triển khai thực hiện Nghị quyết số 11/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về ban hành Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030; Kế hoạch số 296/KH-UBND ngày 14/12/2023 của UBND Thành phố về thực hiện Chiến lược Quốc gia về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 trên địa bàn thành phố Hà Nội; Tham gia phối hợp xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án Cơ sở dữ liệu Quốc gia về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

4. Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, nhất là các quy định về công khai minh bạch. Thực hiện công tác kê khai, kiểm soát tài sản thu nhập theo quy định

4.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của Trường, đơn vị

Thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà Trường, đơn vị theo quy định của pháp luật gồm các nội dung: Việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động và học sinh sinh viên; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công hoặc kinh phí huy động từ các nguồn hợp pháp khác; công tác tổ chức cán bộ của nhà Trường, đơn vị; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn và các nội dung khác theo quy định.

Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, cải cách thủ tục hành chính trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý. Đẩy mạnh tích hợp, chia sẻ các dịch vụ công trực tuyến của Trường trên Cổng thông tin của nhà Trường.

Thực hiện quy định về trách nhiệm giải trình của người đứng đầu cơ quan, đơn vị khi có yêu cầu theo quy định của pháp luật; giải quyết yêu cầu giải trình theo đúng trình tự, thủ tục và thời hạn quy định.

Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ, ban hành, công khai áp dụng trong nhà Trường; thực hiện và công khai kết quả quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ.

Thực hiện quy tắc ứng xử viên chức, người lao động và học sinh sinh viên trong nhà Trường; ngăn chặn, xử lý có hiệu quả tình trạng “tham nhũng vặt”; thực hiện quy định về tặng quà, nộp lại quà tặng. (Theo điều 24,25 Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2019 của Chính phủ quy định)

Mở rộng dân chủ trong quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nghiêm túc Luật Thực hiện dân chủ cơ sở, Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ cơ sở.

4.2. Thực hiện công khai, minh bạch trong cung cấp thông tin; thực hiện quy chế phát ngôn, cung cấp thông tin cho truyền thông định kỳ hoặc đột xuất về tổ chức và hoạt động của nhà Trường, về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng theo quy định của pháp luật.

4.3. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn trong nhà Trường.

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Quyết định số 4410/QĐ-UBND ngày 11/10/2021 của UBND Thành phố về việc ban hành Chuyên đề số 9 “Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Luật Phòng, chống tham nhũng và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ”.

Nghiêm túc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của viên chức theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng về việc chuyển đổi vị trí công tác trong Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội. Công khai, minh bạch trong công tác cán bộ, nhất là trong việc thực hiện quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, điều động, viên chức lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị trong nhà Trường.

4.4. Tăng cường kỷ cương, kỷ luật công vụ gắn với trách nhiệm của người đứng đầu trong nhà Trường.

Người đứng đầu đơn vị chịu trách nhiệm khi để xảy ra vụ, việc tham nhũng, tiêu cực tại cấp ủy, đơn vị mình quản lý, phụ trách và chịu trách nhiệm liên đới trong trường hợp đã giao cấp phó, thành viên cấp ủy trực tiếp quản lý, phụ trách.

Đề cao trách nhiệm tự kiểm tra, giám sát của cấp ủy, người đứng đầu, kịp thời phát hiện những hạn chế, khuyết điểm để chủ động khắc phục, chấn chỉnh không để khuyết điểm thành vi phạm, vi phạm nhỏ thành vi phạm lớn; tiếp nhận và giải quyết kịp thời các kiến nghị, phản ánh, tố cáo của viên chức, người lao động và học sinh sinh viên, thông tin dư luận về tham nhũng, tiêu cực, suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống của viên chức, người lao động trong nhà Trường.

Người đứng đầu đơn vị, lĩnh vực phụ trách chịu trách nhiệm, chủ động thường xuyên nhận diện nguy cơ xảy ra “tham nhũng vặt”, những hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân trong thực hiện công vụ để có biện pháp kiểm tra, giám sát, xử lý kịp thời, hiệu quả. Tăng cường phát huy vai trò của

viên chức, người lao động và học sinh sinh viên trong việc phản ánh, tố cáo các hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực.

Triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 33-CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, các quy định về công khai, minh bạch của Luật phòng, chống tham nhũng; tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 76/KH-UBND ngày 07/3/2022 của UBND Thành phố về thực hiện Chuyên đề số 11 “*Công tác kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị theo Luật PCTN năm 2018 và Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ*”. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến thực hiện các quy định của pháp luật về kê khai, kiểm soát tài sản, thu nhập. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm giám sát của các cơ quan, tổ chức, đơn vị và của toàn xã hội về công tác minh bạch TSTN. Nghiêm túc triển khai thực hiện công tác kê khai TSTN; Xây dựng và triển khai kế hoạch kiểm soát TSTN năm 2025.

5. Triển khai các cuộc thanh tra, kiểm tra trách nhiệm, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Triển khai các cuộc thanh tra, kiểm tra trách nhiệm việc thực hiện các quy định pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Tăng cường thanh tra đột xuất khi phát hiện dấu hiệu vi phạm pháp luật. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng trong phát hiện, xử lý tham nhũng, tiêu cực, kịp thời chuyển ngay các vụ việc có dấu hiệu tội phạm phát hiện qua thanh tra sang cơ quan điều tra để xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật; triệt để thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt; kiên quyết khắc phục “tham nhũng vặt” và tình trạng “trên nóng, dưới lạnh”, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ hơn nữa trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, thiếu trách nhiệm gây thất thoát, lãng phí tài sản nhà nước. Kịp thời thanh tra, kiểm tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật; thực hiện nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả các kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra; thu hồi tài sản tham nhũng. Tiếp tục thực hiện Quyết định số 4439/QĐ-UBND ngày 14/10/2021 của UBND Thành phố về việc ban hành Chuyên đề số 15 “*Công tác thu hồi tài sản trong công tác thi hành án nói chung và trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế nói riêng*”.

Nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra công vụ về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao để kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm các trường hợp tham nhũng, tiêu cực, gây phiền hà trong giải quyết công việc; nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ của viên chức.

Phát huy vai trò của các cấp và các tổ chức thành viên; nâng cao vai trò phản biện, giám sát việc thực hiện pháp luật về PCTN; phối hợp tuyên truyền, vận động thực hiện pháp luật về PCTN, tham gia tích cực vào việc phát hiện,

phản ánh, tố cáo, cung cấp thông tin về hành vi tham nhũng tiêu cực.

Tăng cường hoạt động của Ban thanh tra nhân dân đáp ứng yêu cầu phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội”.

6. Triển khai đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng của Thành phố theo Bộ Chỉ số đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng

Đẩy mạnh quyết liệt, hiệu quả các nội dung đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng của Thành phố theo Bộ Chỉ số đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, cụ thể: Xây dựng kế hoạch triển khai, tăng cường kiểm tra, rà soát, giám sát và báo cáo kết quả về các nội dung: xây dựng và hoàn thiện chính sách pháp luật về PCTN; kiểm tra, rà soát, hệ thống văn bản quy phạm pháp luật về PCTN; tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN; chuyển đổi vị trí công tác; kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch; kiểm tra việc thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ và quy chế chi tiêu nội bộ; kiểm tra rà soát xung đột lợi ích; thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ...Xây dựng Kế hoạch triển khai và báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch triển khai thực hiện Quyết định số 1813/QĐ-TTg ngày 28/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án phát triển thanh toán không dùng tiền mặt tại Việt Nam giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn Thành phố; thực hiện quyết liệt các giải pháp nâng cao điểm đánh giá chuyển đổi số (DTI), Chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX)...

7. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của viên chức, nhất là người đứng đầu nhà Trường, đơn vị, đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Tiếp tục rà soát, xem xét cho từ chức, miễn nhiệm, bổ trí công tác khác đối với viên chức sau khi bị kỷ luật theo đúng chủ trương của Bộ Chính trị; rà soát, khắc phục tình trạng đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận viên chức, đảng viên, nhất là viên chức lãnh đạo quản lý các; tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ, xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, đơn vị để xảy ra việc chậm muộn, những nhiễu, phiền hà trong giải quyết công việc gây ảnh hưởng đến hiệu quả công việc.

Người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN; triển khai thực hiện hiệu quả Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương về trách nhiệm nêu gương đối với người đứng đầu. Chú trọng quán triệt, tuyên truyền sâu, rộng các Quy định của Bộ Chính trị: số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; Chỉ thị số 24- CT/TU ngày 07/8/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về “Tăng cường kỷ cương, kỷ luật và trách nhiệm giải quyết công việc trong hệ thống chính trị Thành phố Hà Nội”.

Nêu cao tính tiên phong, gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của viên chức, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực; thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp; đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chấp hành, thực hiện các quy định về PCTN tại cơ quan, tổ

chức, đơn vị, phải chịu trách nhiệm khi xảy ra tham nhũng, vi phạm tại cơ quan, đơn vị do mình quản lý.

Tăng cường kiểm tra, giám sát trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác PCTN, tiêu cực; chỉ đạo xử lý kịp thời, nghiêm minh các vụ việc phát sinh phức tạp, dư luận xã hội quan tâm theo quy định của pháp luật.

Thực hiện chặt chẽ công tác phối hợp nâng cao trách nhiệm của cơ quan, của người đứng đầu và toàn thể viên chức trong việc thực hiện đúng các quy định về PCTN; xử lý nghiêm, triệt để các hành vi, vụ việc tham nhũng. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý trách nhiệm người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra tham nhũng tại cơ quan, đơn vị theo quy định. Xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ viên chức, đảng viên.

Tập trung giải quyết kịp thời các vụ việc tố cáo hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền, thông tin phản ánh tố cáo về tham nhũng trong nội bộ cơ quan, tổ chức, đơn vị. Kịp thời biểu dương, khen thưởng, bảo vệ người tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng theo quy định.

8. Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực bằng nhiều loại hình, với nhiều chuyên mục, chuyên đề, nội dung phong phú; nhất là việc tuyên truyền kịp thời và kết quả kiểm tra, thanh tra, xử lý viên chức, người lao động, đảng viên vi phạm. Chú trọng thông tin tuyên truyền gương người tốt, việc tốt, khắc phục tình trạng thông tin một chiều, thông tin không chính xác, mang tính kích động, gây hoang mang; bảo vệ, khen thưởng, động viên những người dũng cảm đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực; tôn vinh những viên chức liêm chính; đồng thời tích cực đấu tranh với các luận điệu xuyên tạc, lợi dụng phòng, chống tham nhũng, tiêu cực để chống phá Đảng, Nhà nước của các thế lực thù địch; xử lý nghiêm khắc việc đưa tin sai sự thật, vu cáo, bịa đặt gây hậu quả xấu; tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của đảng viên, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên về chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trong toàn Trường về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; tăng cường giáo dục, bồi dưỡng ý thức trách nhiệm, đạo đức công vụ của viên chức, người lao động và học sinh sinh viên trong Trường đưa nội dung Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, các quy định của Đảng về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và các chuẩn mực đạo đức vào các chương trình bồi dưỡng, đào tạo nghiệp vụ cho viên chức, người lao động và học sinh sinh viên vào chương trình các môn học phù hợp theo Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ.

9. Thực hiện công tác PCTNTC trong doanh nghiệp, tổ chức khu vực ngoài nhà nước

Tăng cường thực hiện các quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. Thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Đề án số 56-ĐA/BCĐ ngày 25/11/2019 của Ban Chỉ đạo chương trình 07-CTr/TU về đẩy mạnh công tác phát hiện, ngăn chặn, xử lý tình trạng tiêu cực, gây phiền hà, nhũng nhiễu người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc trên địa bàn thành phố Hà Nội.

10. Tham gia các hoạt động hợp tác quốc tế và đối thoại về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo chỉ đạo của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ.

Tăng cường hợp tác quốc tế trong phòng, chống tham nhũng theo hướng mở rộng và triển khai các hoạt động hợp tác quốc tế song phương và đa phương theo đúng các nguyên tắc, định hướng về công tác đối ngoại của Đảng, Nhà nước; thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ, cam kết quốc tế mà Việt Nam đã ký kết, phê chuẩn. Thực hiện trách nhiệm, nguyên tắc chung về hợp tác quốc tế về nghiên cứu, đào tạo, xây dựng chính sách, trao đổi thông tin, kinh nghiệm... trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực kịp thời theo chỉ đạo của Chính phủ, Thanh tra Chính phủ và các cơ quan chức năng, đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Cấp ủy, đơn vị, đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân thuộc Trường phải chủ động, tích cực nêu cao vai trò, trách nhiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Luôn xác định phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện; phải cam kết về sự liêm chính, gương mẫu; mạnh dạn tự phê bình và phê bình, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng.

2. Trường các đơn vị, đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tình hình thực tế của đơn vị có trách nhiệm xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của đơn vị mình, kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực phải xác định rõ các lĩnh vực, các khâu dễ xảy ra tham nhũng để có các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm, trọng điểm, có hiệu quả phòng ngừa tham nhũng.

3. Các đơn vị, đoàn thể, tổ chức xây dựng và thực hiện kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực của đơn vị mình; báo cáo định kỳ kết quả thực hiện về Phòng Tổ chức- Hành chính quản trị để kiểm tra, tổng hợp, đảm bảo chất lượng, tiến độ thời gian quy định (thời gian gửi báo cáo 6 tháng chậm nhất vào ngày 05/6 của năm, báo cáo năm gửi chậm nhất vào ngày 05/12 của năm)

4. Trách nhiệm của Phòng Tổ chức - Hành chính quản trị

- Chủ trì, phối hợp các đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này và các quy định về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại các đơn vị thuộc thẩm quyền; tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch

- Xây dựng kế hoạch thanh tra, kiểm tra năm 2025; trình Hiệu trưởng phê duyệt và triển khai thực hiện; triển khai đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Trường Cao đẳng Thương mại và Du lịch Hà Nội theo quy định./.

